

Faire du SIRH un vecteur de performance pour votre entreprise



Intégration des solutions SAP HR

Rendre l'administration des ressources humaines plus rapide et moins onéreuse, assurer la gestion des talents et de l'innovation avec des équipes qui se mondialisent et se diversifient, renforcer l'adéquation entre compétences, processus et stratégies... Bull, intégrateur des solutions SAP HR et fort de compétences spécifiques dans la mise en place de SIRH, vous accompagne dans ce projet de transformation et vous aide à rationaliser et automatiser vos processus de gestion des ressources humaines pour en faire un vecteur de performance.

Garantir la cohérence entre la stratégie d'entreprise et les ressources humaines

Pour répondre aux exigences économiques, les entreprises doivent valoriser le potentiel et la productivité des collaborateurs : la gestion des Ressources Humaine devient une véritable gestion du capital humain. La fonction Ressources Humaines doit s'aligner avec la stratégie globale de l'entreprise et être en mesure de répondre aux objectifs de l'entreprise :

- améliorer les processus métiers ;
- contribuer à la performance globale de l'entreprise;
- réduire les tâches administratives à faible valeur ajoutée pour se recentrer sur les fonctions clés : recrutement, politique de rémunération, gestion des carrières...;
- accroître la satisfaction des clients internes et externes.

Dans ce contexte, Bull met à votre disposition des équipes alliant expertises fonctionnelle, métier et produit, de l'identification initiale des enjeux à la mise en œuvre des projets et leur évolution dans le temps.

Un pôle de compétence SAP HR dédié

Bull a développé une véritable expertise de la suite SAP HR afin de pouvoir proposer à chaque organisation les solutions les plus adaptées :

- architectures modulaires tenant compte des spécificités organisationnelles et géographiques du SIRH;
- portails web facilitant l'accès à l'information multi langues pour gérer divers sites à travers le monde;
- mise en place d'infocentres RH pour analyser la performance de l'activité RH;
- mise en place d'outils de simulation de la masse salariale;
- maintenance des applications;
- conduite du changement et formation.

Bull, partenaire des solutions SAP HR

Bull est un partenaire SAP de longue date.

Le Groupe :

- est Global Technology Partner SAP depuis 1991 et dispose de centre de compétences en infrastructures SAP à Grenoble et à Walldorf, centre de R&D de SAP ;
- est depuis 15 ans l'un des tout premiers intégrateurs de l'offre SAP.

Intégration de SIRH



Architect of an Open World™

Bull, intégrateur de votre projet SAP HR.

Accélérer le mouvement d'évolution de la fonction RH vers des fonctions à plus forte valeur ajoutée

La fonction RH est désormais au cœur de la stratégie de l'entreprise et participe à l'atteinte des objectifs et de la performance de leur organisation. Les systèmes d'information ressources humaines jouent un rôle moteur et accélérateur dans l'atteinte de ces objectifs. Seul une optimisation permanente du SIRH permet de :

- renforcer la proximité avec les métiers en décentralisant une partie des fonctions RH vers le management opérationnel;
- donner une cohérence au dispositif de gestion des carrières et le rendre plus opérationnel;
- accroître les capacités de pilotage;
- développer les technologies collaboratives contribuant à la modernisation de l'entreprise;
- adopter le modèle des centres de services partagés RH pour la gestion administrative, la gestion du temps et des activités et la gestion de la paie.

Bull s'attache à définir des projets en parfaite cohérence avec vos démarches d'amélioration :

- planifier : Bull vous accompagne pour construire votre schéma directeur, auditer un projet SIRH en cours ou définir une architecture nouvelle;
- élaborer : la connaissance des solutions nous permet de vous aider dans le choix d'outils, le plan projet ou le recueil des besoins ;
- implémenter : notre savoir-faire lié à la suite SAP HR nous permet de mettre à votre disposition les bonnes compétences et de nous adapter à vos choix métier, logiciels, organisationnels, matériels.
- contrôler : pour Bull, tout est projet, que nous intervenions en régie ou au forfait.

Enfin, Bull s'attache à définir des solutions qui :

- garantissent la cohérence entre la stratégie d'entreprise et la stratégie RH;
- participent d'une conception réfléchie des SIRH;
- garantissent les performances de traitement;
- garantissent la cohérence et l'interopérabilité avec le système d'information existant.

Des services SAP HR complets

Bull accompagne ses clients de bout en bout de leurs projets SAP :

- conseil RH et stratégie: étude d'opportunité, études de ROI, audit des SIRH et des systèmes de paie, analyse de l'existant et recherche d'axes d'amélioration, expertise fonctionnelle sur les domaines GTA, Paie, GRH, GPEC,
- formation, recrutement
- assistance à la maîtrise d'ouvrage : pilotage et direction de projets, aide au choix de solution cible, re-engineering de processus de gestion RH, formation
- intégration : élaboration d'architecture SIRH, prototypage, conception et réalisation de portail RH, intégration de nouveaux modules SAP HR;
- migrations
- conduite du changement, transfert de compétences, formation des utilisateurs
- Tierce Maintenance Applicative
- infogérance : prise en charge de l'exploitation et de la maintenance du SIRH
- infrastructures : architecture technique, fourniture des matériels et logiciels, benchmark performances.